

**IMPLEMENTASI IMBALAN PASCA KERJA DI GRUP  
RESTORAN ABUBA STEAK**

**PROYEK AKHIR**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
dalam menempuh studi pada  
Program Diploma IV



**Dibuat oleh:**

**JULIAN PRATAMA  
201923821**

**ADMINISTRASI HOTEL  
SEKOLAH TINGGI PARIWISATA BANDUNG  
2020**

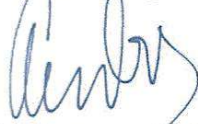
## LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL PROYEK AKHIR

IMPLEMENTASI IMBALAN PASCA KERJA DI GRUP RESTORAN ABUBA  
STEAK

NAMA : JULIAN PRATAMA  
NIM : 201923821  
PROGRAM STUDI : ADMINISTRASI HOTEL

Pembimbing I,



Dr. Andre Hernowo, SE, M.Si., Ak.  
NIP. 19670217 199303 1 001

Pembimbing II,



Drs. Budi Setiawan, MM.  
NIP. 19680204 199603 1 001

Bandung, 1 September 2020

Mengetahui,

Kepala Bagian Administrasi Akademik dan  
Kemahasiswaan,

Menyetujui,

Ketua Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung

Andar Danova L. Goeltom, S.Sos., M.Sc  
NIP.19710506 199803 1 001



Edisal, MM.Par.,CHE  
\* NIP. 19730706 199503 1 001

## VERIFICATION SHEET

FINAL PROJECT TITLE

**"POST RETIREMENT BENEFIT IN ABUBA STEAK RESTAURANT GROUP"**

NAME : Julian Pratama  
NIM : 201923921  
STUDY PROGRAM : Hotel Administration  
DEPARTMENT : Hospitality

Supervisor I,



Dr. Andre Hernowo, SE, M.Si., Ak.  
NIP. 19670217 199303 1 001

Supervisor II



Drs. Budi Setiawan, MM.  
NIP. 19680204 199603 1 001

Bandung, 7 September 2020

Acknowledging,

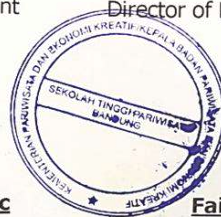
Approving,

Head of Academic, Administration and Student  
Affairs,

Director of Bandung Institute of Tourism

**Andar Danova L. Goeltom, S.Sos., M.Sc**

NIP.19710506 199803 1 001



**Faisal, MM.Par.,CHE**

NIP. 19730706 199503 1 001

## HALAMAN MOTTO

*“Quality without results is pointless. Results without quality is boring.”*

“Kualitas (dalam proses pelaksanaan) tanpa hasil (yang ditargetkan) itu sia-sia.  
Hasil (yang tercapai) tanpa disertai kualitas (dalam proses pelaksanaan) itu membosankan.”

Hendrik Johannes Cruijff OON (25 April 1947 – 24 Maret 2016)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dipersembahkan untuk para pejuang garis depan dalam penanganan pandemi COVID-19 dan para intelektual yang menjaga stabilitas perekonomian dari jurang resesi.

*Stay safe, fit & wealthy.*

## LEMBAR PERNYATAAN MAHASISWA

### PERNYATAAN MAHASISWA

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Julian Pratama  
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 24 Juli 1993  
NIM : 201923821  
Program Studi : Administrasi Hotel

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Proyek Akhir yang berjudul "Implementasi Imbalan Pasca Kerja di Grup Restoran Abuba Steak" ini adalah merupakan hasil karya dan hasil penelitian saya sendiri, bukan merupakan hasil penjiplakan, pengutipan, penyusunan oleh orang atau pihak lain atau cara-cara lain yang tidak sesuai dengan ketentuan akademik yang berlaku di STP Bandung dan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
2. Dalam Proyek Akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang atau pihak lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber, nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Surat Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dalam naskah Proyek Akhir ini ditemukan adanya pelanggaran atas apa yang saya nyatakan di atas, atau pelanggaran atas etika keilmuan, dan/atau ada klaim terhadap keaslian naskah ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung ini serta peraturan-peraturan terkait lainnya.
4. Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandung, 15 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Julian Pratama  
NIM 201923821

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menghitung besaran imbalan pasca kerja, khususnya imbalan saat memasuki masa pensiun, yang didapat karyawan di grup restoran Abuba Steak, mengacu pada dasar hukum Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 dan Pernyataan Standar Akuntansi (PSAK) 24 tentang pengakuan pernyataan imbalan pasca kerja. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif untuk menggambarkan penghitungan besaran yang akan didapati oleh seluruh karyawan tetap grup Abuba Steak di area Bandung yang berjumlah 13 orang. Besaran uang yang akan didapat karyawan saat memasuki masa pensiun bukanlah jumlah kecil, sehingga tidak menutup kemungkinan membuat karyawan akan lebih loyal dalam bekerja karena lebih termotivasi dengan besaran tersebut, yang mana hal ini akan membantu kelancaran operasional restoran.

Kata kunci: kompensasi, pasca kerja, nilai waktu atas uang, PSAK 24

## **ABSTACT**

This study aims to calculate the amount of post-employment benefits, especially benefits when entering retirement, which employees at the Abuba Steak restaurant group get, referring to the legal basis of the Manpower Act Number 13 of 2003 and the Statement of Accounting Standards (PSAK) 24 regarding recognition of compensation statements, post work. This study uses a descriptive qualitative method to describe the calculation of the amount that will be found by all 13 permanent employees of the Abuba Steak group in the Bandung area. The amount of money that employees will get when they enter retirement is not a small amount, therefore it is possible to make employees more loyal to work because they are more motivated by this amount, which will help the smooth running of the restaurant.

Keywords: post-retirement, benefit, time value money, accounting standard



## KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, seraya memohon berkat dan rahmat serta keridhoan-Nya, karena penulis dapat menyelesaikan proyek akhir ini yang berjudul **“Implementasi Imbalan Pasca Kerja di Grup Restoran Abuba Steak.”** Karena hanya Dia yang dapat memberikan tenaga, pikiran serta kemauan sehingga tugas akhir ini dapat selesai pada waktunya.

Adapun tujuan dari penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh sidang proposal penelitian Proyek Akhir pada Program Diploma IV, Jurusan Hospitaliti, Program Studi Administrasi Hotel di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung serta menambah literatur berupa karya ilmiah di STP Bandung ini.

Diselesaikannya proyek akhir ini tidak lepas dari dukungan moril dan materil dari semua pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Faisal, MM. Par., CHE. selaku Ketua Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung;
2. Bapak Andar Danova L. Goeltom, S.Sos., M.Sc., selaku Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung;
3. Bapak Edison Sitompul, S.Sos., MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Hospitaliti;

4. Bapak Pudin Saepudin, SST. Par., MP. Par., selaku Ketua Program Studi Administrasi Hotel di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung;
5. Bapak Dr. Andre Hernowo, SE., M.Si., Ak., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi saran serta koreksi terhadap Proyek Akhir ini;
6. Bapak Drs. Budi Setiawan, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam proses penulisan Proyek Akhir ini;
7. Orang tua dan keluarga besar penulis, yaitu Ibunda Fitri Lantina Bela Rosa dan Ayahanda Supriyadi. Karena atas doa, dukungan, serta segala perhatian yang tidak hentinya tuncurahkan selama penulis menempuh pendidikan di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung hingga proyek tugas akhir ini dapat terselesaikan;
8. Bapak Sandi Sutriana, selaku Area Manager Abuba Steak Bandung yang senantiasa memberikan data untuk penyelesaian Proyek Akhir ini;
9. Seluruh dosen STP Bandung, terutama dosen yang mengajar di program studi Administrasi Hotel;
10. Seluruh staf STP Bandung yang membantu proses pembelajaran, khususnya di program studi Administrasi Hotel;
11. Seluruh rekan-rekan Administrasi Hotel Lanjutan angkatan 2019 yang telah memberikan banyak dukungannya kepada penulis;
12. Seluruh mahasiswa Administrasi Hotel angkatan 2016 yang berjuang bersama menyelesaikan proyek akhir;
13. Serta semua pihak yang terlibat dalam proses penyelesaian Proyek Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa proyek akhir ini dapat dikatakan masih jauh dari kata sempurna dan banyak kekurangan di dalamnya. Sehingga penulis menyampaikan maaf jika terdapat beberapa kesalahan dalam penulisannya serta memohon kritik dan saran yang dapat membangun, demi perubahan yang lebih baik lagi.

Penulis berharap tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri khususnya serta pihak Abuba Steak area Bandung dan seluruh pembaca pada umumnya.

Akhir kata, kesempurnaan hanya milik Tuhan Yang Maha Sempurna dan kesalahan itu datangnya dari penulis sendiri.

Bandung, 15 Juli 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERNYATAAN MAHASISWA</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Permasalahan .....	8
C. Batasan Masalah .....	9
D. Maksud dan Tujuan Penulisan .....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10

## **BAB II KAJIAN PUSTAKA**

A. Kajian Teori .....	11
1. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Teori Imbalan Pasca Kerja .....	12
3. Teori Nilai Waktu Atas Uang.....	16
B. Kerangka Pemikiran .....	18

## **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Pendekatan Penelitian.....	20
B. Objek Penelitian .....	20
C. Populasi dan Sampling .....	22
D. Metode Pengumpulan Data.....	24
E. Definisi Operasional Variabel.....	25
F. Analisis Data .....	25
G. Jadwal Penelitian.....	26

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	27
B. Kompensasi yang Sudah Diberikan kepada Karyawan .....	27
C. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Imbalan Pasca Kerja.....	30
D. Implementasi Penghitungan Imbalan Pasca Kerja.....	33

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	44
B. Saran dan Rekomendasi.....	46

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	48
<b>LAMPIRAN</b> .....	51
<b>BIODATA</b> .....	56

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
<b>GAMBAR 2.1 Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>19</b>
<b>GAMBAR 4.1 Grafik Imbal Hasil Pencadangan Imbalan Pasca Kerja yang Diinvestasikan .....</b>	<b>31</b>
<b>GAMBAR 4.2 Grafik Pertumbuhan Kenaikan Gaji.....</b>	<b>32</b>
<b>GAMBAR 4.3 Grafik Perbandingan Kenaikan Imbal Hasil Investasi dan Kenaikan Gaji.....</b>	<b>33</b>
<b>GAMBAR 4.4 Bagan Implementasi Imbalan Pasca Kerja .....</b>	<b>43</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1.1 Data Karyawan Mengundurkan Diri Abuba Steak Bandung...	7
TABEL 2.1 Besaran Uang Pesangon yang Diterima.....	13
TABEL 2.2 Besaran Uang Penghargaan yang Diterima .....	14
TABEL 2.3 Besaran Uang Pesangon dan Penghargaan yang Diterima .....	15
TABEL 3.1 Data Karyawan Tetap Grup Restoran Abuba Steak Bandung .	23
TABEL 4.1 Triangulasi Wawancara .....	28
TABEL 4.2 Menghitung Sisa Masa Kerja .....	34
TABEL 4.3 Menghitung Estimasi Gaji Saat Pensiun.....	36
TABEL 4.4 Besaran Hak Pesangon Saat Pensiun.....	37
TABEL 4.5 Besaran Hak Penghargaan Saat Pensiun.....	38
TABEL 4.6 Total Besaran Imbalan Pasca Kerja yang Akan Diterima .....	40
TABEL 4.7 Besaran Pencadangan Imbalan Pasca Kerja .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 Pedoman Wawancara.....	51
LAMPIRAN 2 Surat Pernyataan Penelitian.....	54
LAMPIRAN 3 Tangkap Layar Pendeteksi Plagiarisme .....	55

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Ady. 2016. Tujuh Penyebab PHK yang Layak Anda Waspadai, diakses dari <https://www.hukumonline.com/berita/baca/lt56c2a7ebebda/tujuh-penyebab-phk-yang-layak-anda-waspada/>, pada 20 Desember 2019.
- Anonim. 2017. Kekuatan-Kelemahan Pariwisata Indonesia, diakses dari <https://investor.id/archive/kekuatan-kelemahan-pariwisata-indonesia>, pada 12 Maret 2020.
- Ardiansyah, Gumelar. 2020. Pengertian Analisis Data, diakses dari <https://guruakuntansi.co.id/analisis-data/>, pada 31 Maret 2020
- Atmodjo, Marsum Widjojo. Restoran dan Segala Permasalahannya. 2005. Yogyakarta: Andi.
- Badan Pusat Statistik. 2018. Jumlah Restoran/Rumah Makan Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Barat, 2013 – 2016, diakses dari <https://jabar.bps.go.id/statictable/2018/03/23/472/jumlah-restoran-rumah-makan-menurut-kabupaten-kota-.html>, pada 12 Maret 2020.
- Chen, James. 2019. *Future Value* (FV), diakses dari <http://investopedia.com/terms/f/futurevalue.asp>, pada 20 Desember 2019.
- Chen, James. 2019. *Time Value of Money* (TVM), diakses dari <http://investopedia.com/terms/t/timvevalueofmoney.asp>, pada 20 Desember 2019.
- Cooper, Chris et al. *Tourism Principles and Practice*. 1993. London: Pitman Publishing.
- Hayes, Adam. 2020. *Risk Premium*, diakses dari <https://www.investopedia.com/terms/r/riskpremium.asp> pada 13 Mei 2020

- Kagan, Julia. 2020. *Compound Interest*, diakses dari <https://www.investopedia.com/terms/c/compoundinterest.asp>, pada 13 Mei 2020
- Kenton, Will & Chris B. Murphy. 2019. *Present Value (PV)*, diakses dari <http://investopedia.com/terms/p/presentvalue.asp>, pada 20 Desember 2019.
- Kumalasari, Ulia. 2019. *Kerangka Berpikir*, diakses dari <https://rumus.co.id/kerangka-berpikir/>, pada 31 Maret 2020.
- Martani, Dwi. 2014. *PSAK 24 Imbalan Kerja Revisi 2013*, diakses dari <https://staff.blog.ui.ac.id/martani/files/2014/11/DAMPAK-PERUBAHAN-PSAK-24-REVISI-2013-spa.pdf>, pada 13 Mei 2020.
- Narbuko, Cholid. 2015. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pemerintah Indonesia. 2003. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Lembaran Negara RI Tahun 2003 No. 39. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto dan Asrie Hadaningsih Syuhada. 2019. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Shanto. 2017. *Terapkan PSAK 24 di Setiap Perusahaan*, diakses dari <http://spnor.id/terapkan-psak-24-di-setiap-perusahaan>, diakses pada 20 Desember 2019.
- Simanjuntak, Bungaran Antonius dkk. 2017. *Sejarah Pariwisata Menuju Perkembangan Pariwisata Indonesia*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Sudjana, Nana dan Ibrahim. 2014. *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.

- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadi. 2012. Pengantar Ekonomi Bisnis. Bandung: Humaniora Utama Press.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2003. Memahami Kinerja Keuangan Perusahaan. Yogyakarta: Balairung.
- Tegar, Nanang. 2019. Manajemen SDM dan Karyawan. Yogyakarta: Quadrant.
- Triyono, Ayon. 2012. Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Oryza.
- Utami, Putri Kartika. 2019. Disparbud Jabar Catat Kenaikan Kunjungan Wisatawan di Bandung Raya, diakses dari <https://www.gatra.com/detail/news/420605/economy/disparbud-jabar-catat-kenaikan-kunjungan-wisatawan-di-bandung-raya>, pada 12 Maret 2020.
- Wiratha, I Made. 2006, Pedoman Penulisan Usulan Penelitian, Skripsi dan Tesis. Yogyakarta: Andi.