

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian

Pendekatan penelitian meliputi dua pendekatan yaitu kualitatif dan kuantitatif. Kedua metode tersebut sangat penting karena mampu mempengaruhi jenis dan metode penelitian. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Pendapat Sugiyono (2015) data kuantitatif adalah data yang berbentuk angka, atau data kuantitatif yang diangkakan (*scoring*). Jadi data kuantitatif merupakan data yang cenderung dianalisis dengan cara atau teknik statistik. Data bisa berupa angka atau nilai dan biasanya diperoleh dengan alat pengumpul data yang jawabannya berupa rentang skor atau soal berbobot. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif untuk mendeskripsikan objek penelitian ataupun hasil penelitian. Menurut Sugiyono (2005) menyatakan bahwa metode deskriptif adalah sebuah metode yang dipakai untuk menganalisa dan menggambarkan suatu hasil penelitian tanpa memperluas kesimpulan.

B. Objek Penelitian

Objek penelitian adalah himpunan elemen yang dapat berupa orang, organisasi atau barang yang akan diteliti atau pokok persoalan yang hendak diteliti untuk mendapatkan data secara lebih terarah (Supranto, 2000). Adapun objek dalam penelitian ini yaitu pengaruh kinerja karyawan terhadap promosi jabatan di Gaia Asri Hotel Subang. Lokasi penelitian adalah lingkungan, tempat atau kawasan yang direncanakan peneliti yang berfungsi sebagai objek penelitian untuk mengumpulkan data yang dibutuhkan. Penelitian ini dilaksanakan di Gaia Asri Hotel Subang yang beralamat di jalan Ion Martasasmita No. 54, Rancasari, Kec. Pamanukan, Kabupaten Subang, Jawa Barat 41254. Gaia Asri Hotel merupakan hotel dengan benuansa ekonomis dan praktis, Gaia Asri hotel juga dilengkapi dengan fasilitas-fasilitas seperti ruang rapat, restoran, *lounge*, wiFi, area parkir dan layanan kamar 24 jam.

C. Populasi dan Sampling

Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu dimana kemudian ditetapkan oleh

peneliti untuk dipelajari lalu ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2012) . Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan dari berbagai departemen yang mempromosikan jabatannya di Gaia Asri Hotel Subang.

Menurut Sugiyono (2014) teknik *sampling* merupakan teknik pengambilan sampel. Untuk menentukan sampel yang akan digunakan dalam penelitian, terdapat berbagai teknik yang digunakan. Teknik *sampling* pada dasarnya dikelompokkan menjadi dua yaitu *probability sampling* dan *nonprobability sampling*. Menurut Sugiyono (2014) *probability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. sedangkan menurut Sugiyono (2014) pengertian *nonprobability sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang/kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Dalam penelitian ini, teknik *sampling* yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan teknik yang diambil yaitu *sampling* jenuh. Teknik *sampling* jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Penelitian ini memilih menggunakan teknik *sampling* jenuh dikarenakan sedikitnya jumlah populasi.

D. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data berupa pernyataan tentang sifat, kondisi dan aktivitas tertentu dan sejenisnya. Pengumpulan data untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan penelitian. Menurut Sugiyono (2009) teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena tujuan utama dari penelitian adalah mendapatkan data. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan 2 cara sebagai berikut:

1. Wawancara

Menurut Riyanto (2010) *interview* atau wawancara merupakan metode pengumpulan data yang menghendaki komunikasi langsung antara penyelidik dengan subyek atau responden. Penelitian ini melakukan wawancara secara langsung dengan *Human Resource Management* dan karyawan Gaia Asri Hotel Subang.

2. Kuesioner

Penelitian pendidikan kuesioner menurut Sugiono (2010) kuesioner merupakan kumpulan pertanyaan atau pernyataan yang diberikan kepada responden untuk dijawab dengan tujuan untuk mengumpulkan data. Kuesioner terdapat dua jenis, yaitu tertutup dan terbuka. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner tertutup karena kuesioner sudah disediakan jawabannya dan responden hanya memilih dan menjawab kuesioner.

Kuesioner ini ditujukan kepada *Human Resources Department* dan karyawan Gaia Asri Hotel Subang untuk mengetahui persepsi responden tentang kinerja karyawan terhadap promosi jabatan. Data kuesioner yang sudah terkumpul akan dianalisa menggunakan skala likert, likert adalah alat untuk mengukur sikap pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial yang terjadi. Kriteria jawaban dan penilaian responden yang akan dicantumkan dalam kuesioner adalah sebagai berikut:

TABEL 3
BOBOT NILAI DALAM SKALA LIKERT

No.	Keterangan	Positif	Negatif
1	Sangat Setuju	5	1
2	Setuju	4	2
3	Netral	3	3
4	Tidak Setuju	2	4
5	Sangat Tidak Setuju	1	5

Sumber: Sugiyono, 2013

E. Definisi Operasional Variabel

Definisi operasional variabel menurut Sugiyono (2015) adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari obyek atau kegiatan yang memiliki variasi tertentu yang telah ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Dalam penelitian ini variabel terdiri atas dua jenis yaitu sebagai berikut:

1. Variabel bebas (variabel independen)

Variabel yang menjadi pengaruh atau sebab munculnya variabel dependen (variabel terikat), dalam penelitian ini variabel bebasnya adalah kinerja karyawan

2. Variabel terikat (variabel dependen)

Variabel yang terpengaruh atau menjadi akibat karena adanya perubahan dari variabel bebas, dalam penelitian ini variabel terikatnya adalah promosi jabatan.

TABEL 4
OPERASIONAL VARIABEL KINERJA KARYAWAN (X)

Variabel	Dimensi	Indikator	Pernyataan	Skala
Variabel X (Kinerja karyawan Mangkunegara (2009) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.	Kualitas kerja	1.Kemampuan	1.siap menghadapi risiko bekerja 2.memiliki keterampilan diluar pekerjaan	Interval
		2.Keberhasilan	1.mempunyai motivasi lain dalam bekerja	
	Kuantitas Kerja	1.Kecepatan	1.ketepatan dalam bekerja 2.pekerjaan selesai tepat waktu yang sudah ditentukan	
		2.Kepuasan	1.lingkungan kerja memberi kenyamanan 2.mengalami kesulitan dalam bekerja	

Variabel	Dimensi	Indikator	Pernyataan	Skala
	Tanggung jawab	1.Hasil kerja	1.memiliki inisiatif 2.bekerja dengan penuh tanggung jawab	
		2.Sarana dan prasarana kerja	1.kecukupan dan kelayakan dari sarana dan prasarana	
		3.Pengambilan keputusan	1.konsisten dalam bekerja	
	Kerjasama	1.Jalanan kerjasama	1.mampu bekerja dengan orang lain	
		2.Kekompakan	1.solidaritas yang membuat pekerjaan semakin efektif	
	Inisiatif	1.kemampuan	1.berfikir sebelum melakukan hal yang dikerjakan 2.cepat dan benar dalam bekerja	

Sumber: Data Olahan Penulis, 2024

TABEL 5
OPERASIONAL VARIABEL PROMOSI JABATAN (Y)

Variabel	Dimensi	Indikator	Pernyataan	Skala
Variabel Y (Promosi Jabatan) Promosi jabatan adalah	Kepercayaan	1.promosi yang diberikan atas dasar kepercayaan perusahaan	1.tingkat kesesuaian promosi jabatan yang	

perpindahan yang memperbesar <i>authority</i> dan <i>responsibility</i> karyawan ke jabatan yang lebih tinggi didalam satu organisasi sehingga kewajiban, hak, status dan penghasilan semakin besar (Hasibuan, 2012)			diberikan atas dasar kepercayaan	Interval
	Keadilan	1.promosi dilaksanakan secara adil kepada semua karyawan	1.tingkat kesesuaian promosi jabatan didasarkan pada keadilan	
	Formasi	1.promosi yang diberikan berdasarkan formasi yang tersedia	1.tingkat kesesuaian promosi jabatan disesuaikan formasi yang tersedia	

Sumber: Data Olahan Penulis, 2024

F. Analisis Data

1. Analisis Deskriptif

Teknik analisis deskriptif digunakan sebagai alat untuk menganalisis gambaran variabel. Analisis data deskriptif yang digunakan adalah dengan menghitung ukuran penyebaran data yang diperoleh, dan kemudian hasilnya akan di tampilkan dalam bentuk tabel dan grafik. Menurut Sugiyono (2014) analisis deskriptif adalah sebagai statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul. Tahap kerja analisis deskriptif yaitu melakukan *editing* data, melakukan *input* data, menghitung frekuensi yang diperoleh, menyajikan data yang sudah diperoleh dan melakukan analisis berdasarkan data yang sudah diperoleh dari responden.

2. Analisis Regresi Linier Sederhana

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier sederhana yang menghubungkan antara dua variabel. Regresi sederhana adalah didasarkan pada hubungan fungsional ataupun kausal satu variabel independen dengan satu variabel dependen (Sugiyono, 2014). Persamaan umum regresi linier sederhana yaitu:

$$Y = a + bX$$

Keterangan:

Y = Subjek dalam variabel dependen

A = Konstanta

B = Koefisien regresi

X = Subjek pada variabel independen

3. Uji Normalitas

Menurut Danang Sunyoto (2016) menjelaskan bahwa uji normalitas adalah selain uji asumsi klasik multikolinieritas, dimana akan menguji data variabel bebas (X) dan data variabel terikat (Y) pada persamaan regresi yang dihasilkan. Berdistribusi normal atau berdistribusi tidak normal. Persamaan regresi dikatakan baik jika mempunyai data variabel bebas dan data variabel terikat berdistribusi mendekati normal

atau normal sama sekali. Uji normalitas ini digunakan untuk menguji apakah distribusi variabel terkait untuk setiap variabel bebas tertentu berdistribusi dengan baik atau tidak dalam model regresi linier.

Dasar-dasar pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan probabilitas menurut Singgih Santosa (2012), yaitu:

- 1) Probabilitas > 0,5 maka distribusi dari model regresi adalah normal.
- 2) Probabilitas < 0,5 maka distribusi dari model regresi adalah tidak normal.

G. Jadwal Penelitian

Penelitian dilakukan di Gaia Asri Hotel Subang dari mulai mencari lokasi penelitian dan diakhiri dengan sidang proyek akhir yang akan dilaksanakan pada bulan Agustus 2024.

GAMBAR 2
JADWAL PENELITIAN PROYEK AKHIR

Jenis Kegiatan	2020												2021																															
	Oktober				November				Desember				Januari				Februari				Maret				April				Mei				Juni				Juli				Agustus			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Penentuan Lokasi Penelitian																																												
Penentuan Judul																																												
Pembuatan Usulan Penelitian																																												
Pengumpulan Usulan Penelitian																																												
Sidang Usulan Penelitian																																												
Bimbingan Proyek Akhir																																												
Penyusunan Proyek Akhir																																												
Pengumpulan Proyek Akhir																																												
Sidang Proyek Akhir																																												

Sumber: Data Olahan Penulis, 2024